

PRESSEMITTEILUNG

Hamburg, 03. August 2026

Hapag-Lloyd begrüßt 60 neue Auszubildene für Land- und Seeberufe

- 30 Nachwuchskräfte beginnen ihre Ausbildung auf See, 30 starten an Land
- Zwölf unterschiedliche Ausbildungs- und duale Studienprogramme an Land und auf See
- Ausbildung bei Hapag-Lloyd ist seit Jahrzehnten der Startpunkt vieler Karrieren an Land und auf See - Drei ehemalige Auszubildene ordnen ihre Ausbildungszeit ein

60 junge Menschen starten in diesem Sommer ihre berufliche Zukunft bei Hapag-Lloyd. Als Deutschlands größtes maritimes Ausbildungsunternehmen wird seit Jahrzehnten gezielt in den eigenen Nachwuchs investiert. Denn Ausbildung ist bei Hapag-Lloyd weit mehr als der Einstieg ins Berufsleben – sie ist für Viele der Beginn einer langfristigen Karriere an Land und auf See.

Zahlreiche Mitarbeitende in verantwortungsvollen Positionen haben ihre Laufbahn mit einer Ausbildung oder einem dualen Studium begonnen. Drei von ihnen stehen stellvertretend für diese Entwicklung – und für das, was hinter „Your journey, our horizon“ steht: individuelle Wege, die im Unternehmen wachsen und zum gemeinsamen Erfolg beitragen.

30 Nachwuchskräfte beginnen in diesem Sommer ihre maritime Ausbildung an Bord. Darunter sind 14 Schiffsmechanikerinnen und Schiffsmechaniker sowie 16 Nautische Offiziersassistentinnen und -assistenten. Hapag-Lloyd bildet weiterhin auf der Chicago Express und der Kuala Lumpur Express aus, bevor die Auszubildenden auf verschiedene Containerschiffe der weltweit eingesetzten Flotte und somit früh praktische Erfahrungen auf hoher See sammeln.

Mit dem in diesem Jahr gestarteten Shefarer Program entwickelt Hapag-Lloyd die Ausbildung auf See auch gezielt weiter. Das Programm soll mehr Frauen für eine Karriere auf See gewinnen und sie auf ihrem beruflichen Weg unterstützen. Gleichzeitig investiert das Unternehmen in moderne

PRESSEMITTEILUNG

Rahmenbedingungen an Bord und stärkt die Sichtbarkeit weiblicher Vorbilder – unter anderem durch den gezielten Einsatz von Crews mit einem höheren Frauenanteil.

Auch der Erste Ingenieur Carsten Bublitz (41) an Bord der Manila Express kennt die Ausbildung auf See aus eigener Erfahrung: „Die technischen Systeme an Bord sind unerlässlich für den Schiffsbetrieb. Bereits in der Ausbildung lernt man diese komplexen und spannenden Systeme kennen und begreift, das alles ineinandergreifen muss, damit alles reibungslos funktioniert. Wir als Crew freuen uns, wenn wir neue Auszubildende an Bord begrüßen dürfen, um unser Wissen und unsere Erfahrung weiterzugeben.“

Auch am Ballindamm beginnt für 30 Nachwuchskräfte ein neuer Lebensabschnitt. 14 werden zu Schifffahrtskaufleuten ausgebildet, zwei absolvieren eine Ausbildung im Büromanagement, weitere 14 starten ein duales Studium an der HSBA oder der Nordakademie.

Dass eine Ausbildung der Beginn eines langen Berufswegs sein kann, zeigt auch Maika Alpheus (32). Heute trägt sie Verantwortung als Senior Director für Data Excellence: „Eine Ausbildung bei Hapag-Lloyd ist kein festgelegter Weg, sondern der Grundstein für die weitere Karriere. Die Vielfalt an Karrierepfaden ist ein echter Mehrwert – für jede und jeden Einzelnen und für Hapag-Lloyd als Unternehmen.“

Ähnlich erlebte es Arne Zass (38), heute Director im Digital Business Growth: „Ich habe selbst 2008 mit einer Ausbildung bei Hapag-Lloyd angefangen. Schon früh konnte ich Verantwortung übernehmen und meinen eigenen Weg aktiv gestalten. Für mich zeigt das: Wer neugierig ist und Initiative zeigt, kann sich hier weiterentwickeln – und wirklich etwas bewegen.“

Dieser Weg zahlt sich aus: Der größte Teil der Auszubildenden erhält nach erfolgreichem Abschluss ein Übernahmeangebot. Für Hapag-Lloyd ist das entscheidend – denn die Zukunft der Flotte und des Unternehmens entsteht somit auch aus dem eigenen Nachwuchs.

PRESSEMITTEILUNG

Pressekontakte

Nils.Haupt@hlag.com

+49 40 3001 - 2263

jannik.bartosch@hlag.com

+49 160 98299603

Über Hapag-Lloyd

Mit einer Flotte von 302 modernen Containerschiffen und einer Gesamttransportkapazität von 2,5 Millionen TEU ist Hapag-Lloyd eine der weltweit führenden Linienreedereien. Im Segment Linienschifffahrt beschäftigt das Unternehmen 15.200 Mitarbeiter und unterhält 400 Niederlassungen in 140 Ländern. Hapag-Lloyd verfügt über eine Containerkapazität von 3,7 Millionen TEU – darunter eine der größten und modernsten Flotten an Kühlcontainern. Insgesamt 133 Liniendienste weltweit sorgen für schnelle und zuverlässige Verbindungen zwischen 600 Häfen auf allen Kontinenten. Im Segment Terminal & Infrastructure hält Hapag-Lloyd Beteiligungen an 24 Seeterminals in Europa, Lateinamerika, den Vereinigten Staaten, Indien und Nordafrika. 4.400 Mitarbeiter sind dem Segment Terminal & Infrastructure zugeordnet und erbringen an ausgewählten Standorten neben den Terminalaktivitäten ergänzende Logistikdienstleistungen.

Disclaimer

Diese Pressemitteilung enthält zukunftsgerichtete Aussagen, die mit einer Reihe von Risiken und Ungewissheiten einhergehen. Solche Aussagen stützen sich auf eine Reihe von Annahmen, Schätzungen, Prognosen oder Pläne, die ihrer Natur nach erheblichen Risiken, Ungewissheiten und Eventualitäten unterliegen. Tatsächliche Ergebnisse können deutlich von den zukunftsgerichteten Aussagen des Unternehmens und den erwarteten Ergebnissen abweichen.

Follow our story:

